

Uzasadnienie

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222) określone zostały zasady ustalania wynagrodzeń pracowników na kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz stanowiskach pracowniczych, w tym pomocniczych i obsługi, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych gminy .

Przepisy cytowanego powyżej rozporządzenia nakładają na Radę Gminy obowiązek ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania.

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik Nr 1 do rozporządzenia i wartości 1 punktu w złotych.

Przepisy rozporządzenia (§ 3 ust. 4) stanowią, że wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Gminy , stosownie do możliwości finansowych. Wielkość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od poziomu ustalonego zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów, nie więcej jednak niż o 10 %.

Biorąc pod uwagę możliwości finansowe Gminy oraz poszczególnych jednostek organizacyjnych – proponuje się najniższe wynagrodzenie w kwocie 700,00 zł. I wartość jednego punktu w wysokości 5,00 zł

Przewodniczący Rady Gminy


Marek Maciejewski